



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
 “Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

FICHA RESUMEN – EVALUACIÓN ANEXO 01

PROCESO CAS N° 008-2023-PNACP

UN (A) SUB JEFE (A) DE LA SUB UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

Luego de efectuarse la evaluación de los requisitos mínimos de los postulantes, conforme a lo estipulado en las bases de la convocatoria, se obtuvieron los resultados preliminares que a continuación se detallan:

I. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Será de carácter eliminatorio entre sí, el incumplimiento de uno de los criterios de evaluación:

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES (Orden Alfabético)	CALIFICACIÓN (APTO/ NO APTO)	FECHA DE EVALUACION TÉCNICA	HORARIO DE EVALUACIÓN TÉCNICA
1	ALFARO LOZADA JUANITA LUCÍA DEL PILAR	APTO	03/10/2023	4:00 p.m.
2	AYALA VILLANUEVA EDGAR HUGO	APTO	03/10/2023	4:00 p.m.
3	CANELO MESIAS RUBEN	APTO	03/10/2023	4:00 p.m.
4	COLLAZOS REBAZA ARTURO LEONARDO	APTO	03/10/2023	4:00 p.m.
5	JAVIER JIMENEZ DORIS	APTO	03/10/2023	4:00 p.m.
6	MANRIQUE LEON NERI REYNALDO	APTO	03/10/2023	4:00 p.m.
7	MORENO GUZMAN JOSE ANTONIO	APTO	03/10/2023	4:00 p.m.
8	MORY MERINO JENNY FIORELLA	APTO	03/10/2023	4:00 p.m.
9	PAREDES MARTINEZ ROBERTH EDGARDO	APTO	03/10/2023	4:00 p.m.
10	SAAVEDRA JARAMILLO EGO JUAN SAUL	APTO	03/10/2023	4:00 p.m.
11	SALCEDO ZUÑIGA JUAN	APTO	03/10/2023	4:00 p.m.
12	VALDIVIA PLASENCIA YENNY ADRIANA	APTO	03/10/2023	4:00 p.m.
13	BABILONIA RIOS JIM REAM	NO APTO	Observación: No cumple perfil requerido para el puesto, según detalle: 1.No acredita Programa de Especialización y/o Diplomado en Gestión de Recursos Humanos. 2.No acredita experiencia específica mínima de tres (03) años como coordinador, supervisor, encargado y/o afines, desarrollando funciones relacionadas al cargo. 3.No acredita experiencia mínima de un (01) año como supervisor/coordinador en el sector público realizando funciones en el área de Recursos Humanos.	
14	CHUQUIAURI COTRINA YENITH	NO APTO	Observación: No cumple perfil requerido para el puesto, según detalle: 1.No acredita experiencia específica mínima de tres (03) años como coordinador, supervisor, encargado y/o afines, desarrollando funciones relacionadas al cargo. 2.No acredita experiencia mínima de un (01) año como supervisor/coordinador en el sector público realizando funciones en el área de Recursos Humanos.	



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

15	CORDERO NUÑEZ ALBERTO RUBEN	NO APTO	Observación: No cumple perfil requerido para el puesto, según detalle: 1.No acredita Título Universitario en Derecho, Administración y/o Ingeniería Industrial.
16	HUAMAN GUARDIA SARA EUNICE	NO APTO	Observación: No cumple perfil requerido para el puesto, según detalle: 1.No acredita experiencia específica mínima de tres (03) años como coordinador, supervisor, encargado y/o afines, desarrollando funciones relacionadas al cargo. 2.No acredita experiencia mínima de un (01) año como supervisor/coordinador en el sector público realizando funciones en el área de Recursos Humanos.
17	LOPEZ GARAY SUSAN	NO APTO	Observación: No cumple perfil requerido para el puesto, según detalle: 1.No acredita Programa de Especialización y/o Diplomado en Gestión de Recursos Humanos. Programa de Especialización y/o Curso de Gestión de Régimen Disciplinario y Sancionador. 2.No acredita experiencia específica mínima de tres (03) años como coordinador, supervisor, encargado y/o afines, desarrollando funciones relacionadas al cargo. 3.No acredita experiencia mínima de un (01) año como supervisor/coordinador en el sector público realizando funciones en el área de Recursos Humanos.
18	MANTILLA SANCHEZ CATHERINE IVETTE	NO APTO	Observación: No cumple perfil requerido para el puesto, según detalle: 1.No acredita experiencia mínima de un (01) año como supervisor/coordinador en el sector público realizando funciones en el área de Recursos Humanos.
19	MAVILA HEREDIA MELISSA ADRIANA	NO APTO	Observación: No cumple perfil requerido para el puesto, según detalle: 1.No acredita experiencia específica mínima de tres (03) años como coordinador, supervisor, encargado y/o afines, desarrollando funciones relacionadas al cargo. 2.No acredita experiencia mínima de un (01) año como supervisor/coordinador en el sector público realizando funciones en el área de Recursos Humanos.
20	MESIAS UBIA RONALD RUBEN	NO APTO	Observación: No cumple perfil requerido para el puesto, según detalle: 1.No acredita Título Universitario en Derecho, Administración y/o Ingeniería Industrial.
21	PAREDES ROMERO PAUL PATRICK	NO APTO	Observación: No cumple perfil requerido para el puesto, según detalle: 1.No acredita Programa de Especialización y/o Diplomado en Gestión de Recursos Humanos. 2.No acredita experiencia específica mínima de tres (03) años como coordinador, supervisor, encargado y/o afines, desarrollando funciones relacionadas al cargo. 3.No acredita experiencia mínima de un (01) año como supervisor/coordinador en el sector público realizando funciones en el área de Recursos Humanos.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

22	RAMIREZ QUISPE JOSE FELIX	NO APTO	Observación: No cumple perfil requerido para el puesto, según detalle: 1.No acredita experiencia mínima de un (01) año como supervisor/coordinador en el sector público realizando funciones en el área de Recursos Humanos.
23	RIOS SILUPU YANELLY XIOMARA	NO APTO	Observación: No cumple perfil requerido para el puesto, según detalle: 1.No cumplió con enviar el formato establecido en las bases.
24	RUIZ CASTILLO INGRID CATHERINE LIVIA	NO APTO	Observación: No cumple perfil requerido para el puesto, según detalle: 1.No acredita Título Universitario en Derecho, Administración y/o Ingeniería Industrial. 2.No acredita experiencia mínima de un (01) año como supervisor/coordinador en el sector público realizando funciones en el área de Recursos Humanos.
25	TANILLAMA LOAYZA JORGE LUIS	NO APTO	Observación: No cumple perfil requerido para el puesto, según detalle: 1.No acredita experiencia específica mínima de tres (03) años como coordinador, supervisor, encargado y/o afines, desarrollando funciones relacionadas al cargo. 2.No acredita experiencia mínima de un (01) año como supervisor/coordinador en el sector público realizando funciones en el área de Recursos Humanos.
26	VAL GUZMAN MAYRA ALEJANDRA	NO APTO	Observación: No cumple perfil requerido para el puesto, según detalle: 1.No acredita Programa de Especialización y/o Diplomado en Gestión de Recursos Humanos. Programa de Especialización y/o Curso de Gestión de Régimen Disciplinario y Sancionador. 2.No acredita experiencia específica mínima de tres (03) años como coordinador, supervisor, encargado y/o afines, desarrollando funciones relacionadas al cargo. 3.No acredita experiencia mínima de un (01) año como supervisor/coordinador en el sector público realizando funciones en el área de Recursos Humanos.

La siguiente etapa del Proceso se realizará de acuerdo al cronograma establecido publicado en el Portal Institucional del Programa:

ETAPA: Evaluación Técnica Virtual

FECHA: 03 de octubre de 2023

El /la postulante APTO/A deberá acceder en el día y la hora señalada al Link que será enviado a su correo (hora exacta).

El día de la Evaluación el postulante deberá portar su Documento Nacional de Identidad (DNI).

Asegurarse de tener acceso preferentemente a una Laptop, PC, Tablet u/otros con cámara web y micrófono con conectividad necesaria a Internet (Bajo responsabilidad del postulante).

El postulante que al momento de la Evaluación Técnica Virtual no se encuentre conectado, será DESCALIFICADO.

Lima, 02 de octubre de 2023.

COMITÉ DE SELECCIÓN